



«Agil Unterwegs – Wie Rechts und Compliance Abteilungen neue Wege durch ungewisse Zeiten beschreiten»

Die Rolle vom General Counsel und Compliance Manager verändert sich grundlegend: Wo früher juristische oder regulatorische Beratung genügte, sind heute strategische Weitsicht, technologische Affinität und operative Flexibilität gefragt.

Die Rolle vom General Counsel und Compliance Manager verändert sich grundlegend: Wo früher juristische oder regulatorische Beratung genügte, sind heute strategische Weitsicht, technologische Affinität und operative Flexibilität gefragt. Regulatorische Anforderungen steigen in nahezu allen Rechtsgebieten: von ESG bis KI, von Datenschutz bis Lieferkettenrecht. Gleichzeitig belasten geopolitische Unsicherheiten und wirtschaftliche Volatilität die Planbarkeit unternehmerischer Entscheidungen. Alternative Rechtsdienstleister wie Interim Legal bieten in diesem Spannungsfeld eine skalierbare, sofort einsetzbare Lösung: Sie helfen Rechts- und Compliance-Abteilungen, temporäre Kapazitäten zu schaffen, Expertise punktgenau einzubinden und in volatilen Zeiten handlungsfähig zu bleiben.

Konstanter Wandel ist die Herausforderung von heute

Rechtsabteilungen befinden sich im konstanten Wandel. Laut einer Studie vom Association of Corporate Counsel, einer internationalen Vereinigung von

Inhouse-Juristen, ist die Ungewissheit über Regulatorische Entwicklungen für Europäische General Counsel ihre grösste Herausforderung.

Neue EU-Verordnungen, ESG-Standards, KI-Regulierungen und Cybersicherheitsvorgaben kommen mit hoher Geschwindigkeit auf Unternehmen zu. General Counsel und Compliance Manager sind gefordert, unter hohem Zeitdruck komplexe Sachverhalte zu beurteilen und regulatorische Risiken zu steuern und zu bewältigen.

Diese steigende Komplexität trifft auf ein wirtschaftliches Umfeld, das von Unsicherheit geprägt ist: Erschwerner internationaler Handel, ungewisse ökonomische Zustände und geopolitische Instabilität. Die Folge: Personalbudgets werden eingefroren, Projekte auf Eis gelegt. Jedoch steigt gleichzeitig die Notwendigkeit, Rechtsrisiken schnell und präzise zu beurteilen.

Interim Legal: Agilität bei internen Compliance- und Rechtsteams

In dieser Lage bietet Interim Legal eine effektive Antwort. Sie ermöglichen es Rechts- und Compliance-Abteilungen,

ihre Teams gezielt zu verstärken – ohne langfristige Personalverpflichtungen und bei voller Kostenkontrolle. Durch ihr Netzwerk von Rechts- und Compliance-Spezialisten bringt Interim Legal sofort einsetzbares Know-how in Schlüsselthemen wie regulatorische Anforderungen, Datenschutz, Vertragsrecht, Corporate Governance oder Compliance. Gerade bei regulatorischen Projekten, Kapazitätsengpässen, internen Untersuchungen oder transnationalen Transaktionen bietet Interim Legal operative Entlastung und inhaltliche Tiefe.

Auch die Transformation der Rechtsabteilung, etwa durch die Einführung von Legal Operations oder

KI-Initiativen, lässt sich durch Interim-Spezialisten beschleunigen, ohne bestehende Strukturen zu überfordern. Interim Legal funktioniert hier wie ein externer Verstärker: Es bringt in Zeiten des Wandels Know-how ins Unternehmen und agiert als Partner für einen General Counsel oder Compliance Manager.

Recht als agiler Business Partner

Moderne Rechtsabteilungen sind heute mehr als Kostenstellen, sie sind ein wichtiger Teil der unternehmerischen Wertschöpfungskette. Das gelingt nur, wenn sie flexibel auf Veränderungen reagieren können. Interim Legal ist hierbei nicht nur eine temporäre

Regulatorische Anforderungen steigen in nahezu allen Rechtsgebieten: von ESG bis KI, von Datenschutz bis Lieferkettenrecht.

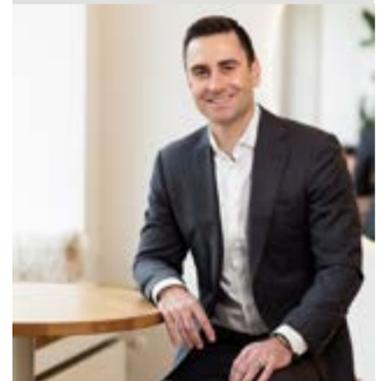
Steckbrief

Interim Legal ist ein alternativer Rechtsdienstleister in der Schweiz, der Rechtsabteilungen dabei unterstützt, ihre Arbeitsmodelle zu modernisieren und dabei den menschlichen Aspekt in den Vordergrund zu stellen.

Gegründet in Zürich im Jahr 2020, arbeitet Interim Legal mit internen Rechtsabteilungen in Bereichen wie Bankenwesen, Technologie und Life Sciences zusammen. Die Kunden reichen von Unternehmen mit einem Umsatz von unter 25 Millionen CHF bis hin zu multinationalen Konzernen mit über 50 Milliarden CHF sowie gemeinnützigen Organisationen.

Seit der Gründung hat Interim Legal mehr als 180 Projekte für interne Rechts- und Compliance-Teams erfolgreich umgesetzt, wobei über 50 % dieser Projekte grenzüberschreitende oder komplexe rechtliche Fragestellungen beinhalteten. Der Talentpool umfasst mehr als 1.500 erfahrene Rechts- und Compliance-Spezialisten mit Expertise in Unternehmen sowie in Anwaltskanzleien.

Mehr Informationen
interimlegal.ch



Sebastian Fanai-Danesh
Co-Founder & Managing Director

Ressource, sondern Teil einer strategischen Personal- und Risikosteuerung. In Phasen regulatorischen Umbruchs kann externe Verstärkung auch helfen, neues Know-how im Unternehmen zu implementieren und eine erfolgreiche Umsetzung der regulatorischen Anforderungen herbeizuführen.

Eine bewährte Methode in unsicheren Zeiten

Interim Legal wirkt stabilisierend gerade in unsicheren ökonomischen Zeiten, bei fehlendem Personal oder wenn kurzfristig Spezialwissen gebraucht wird. Ob durch Secondments, Projektmandate oder Beratung in hybriden Strukturen: Unternehmen erhalten punktgenaue Unterstützung bei maximaler Flexibilität. Besonders in der Schweiz, wo regulatorische Anforderungen aus dem internationalen und nationalen Schweizer Umfeld gleichzeitigen Einfluss auf die Unternehmensstrategie und die Entscheidungen haben, hat diese Flexibilität einen absichernden Effekt und stärkt die unternehmerische Resilienz.

Fazit: Zukunft sichern durch Flexibilität

Angemessenes Risk Management in Compliance und Recht steht unter einem konstanten Wandel. Wer als General Counsel oder Compliance Manager als strategischer Partner führen möchte, muss nicht nur tiefe juristische oder regulatorische Kenntnisse besitzen, sondern auch mit begrenzten Ressourcen strategisch agieren. Alternative Rechtsdienstleister wie Interim Legal bieten hier ein entscheidendes Werkzeug: Sie schaffen Freiräume, senken Risiken und ermöglichen es, auch unter Druck zukunftsorientiert zu handeln.